

# 江苏大学关于研究生导师违反职业道德规范

## “十不准”行为处理办法

**第一条** 为正风肃纪、强化监督，进一步规范研究生导师履职履责行为，弘扬新时代研究生导师道德风尚，造就一支有理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心的研究生导师队伍，现就研究生导师违反职业道德规范“十不准”行为制定如下处理办法。

**第二条** 学校成立由相关校领导任组长，研究生院、党委研究生工作部、教师工作部等相关部门主要负责人组成的校级研究生导师违反职业道德规范“十不准”行为工作小组，负责对违反《江苏省研究生导师职业道德规范“十不准”（试行）》的导师进行认定和处理。

**第三条** 各学院（中心，研究院、所）为研究生导师违反职业道德规范“十不准”的举报受理单位，应成立由学院行政主要负责人、党组织主要负责人在内的院级导师违反职业道德规范“十不准”行为工作小组，负责处理违反“十不准”情况当事人的调查、核实和取证。

**第四条** 研究生导师违反职业道德规范“十不准”行为的受理与调查处理流程为：

1. 学院接到群众举报或自行发现线索后，须在第一时间报研究生院和党委研究生工作部，并开展详细调查。当事人、知情人应及时将事情发生的原因、经过、后果和影响报当事人所在学院，积极配合所在学院的调查取证。

2. 调查核实结束，学院根据取证事实的情节性质和严重性，提出学院初步认定和处理意见，并于一周内形成书面材料报研究生院和党委研究生工作部。

3. 研究生院、党委研究生工作部对举报案件进行复核。

4. 根据复核结果，研究生院、党委研究生工作部提出处理意见报校研究生导师违反职业道德规范“十不准”行为工作小组，工作小组按照有关

规定和程序研究决定处理意见。失范行为人是党员的，由纪检部门提出党纪处分意见；属于学术范畴的，征求校学术评定委员会的鉴定意见。

5. 研究生院、党委研究生工作部会同纪委、教师工作部执行处理决定。

6. 对研究生导师违反职业道德规范“十不准”行为的处理，期满后根据其悔改表现予以延期或解除，处理决定和处理解除决定完整存入研究生导师个人的人事档案。

7. 研究生导师对处理决定不服的，可在接到处理结果之日起 10 日内，向研究生院和党委研究生工作部递交书面申诉材料，提供新证据，由党委研究生工作部牵头组织复查和答复。

**第五条** 依据教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》和《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等相关文件，研究生导师存在违反职业道德规范“十不准”行为的，一经查实，根据情节轻重，给予以下处理：

1. 情节较轻的，给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评，以及取消其评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划、申报科研项目等方面的资格，并采取限制招生名额、停止招生资格直至取消导师资格的处理。以上取消相关资格处理的执行期限不得少于 24 个月。

2. 情节较重应当给予处分的，还应根据《事业单位工作人员处分暂行规定》给予行政处分，包括警告、记过、降低岗位等级或撤职、开除，需要解除聘用合同的，按照《事业单位人事管理条例》相关规定进行处理。

3. 情节严重、影响恶劣的，依据《教师资格条例》报请主管教育部门撤销其教师资格。是中共党员的，同时给予党纪处分。涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。

**第六条** 本办法自 2019 年 5 月 1 日起施行，由研究生院和党委研究生工作部负责解释。